

Hybride Belegschaft, ganzheitliches Erlebnis

Umfassende Zusammenarbeit und
ein vernetztes Unternehmen mit
räumlich verteilten Mitarbeitern



Bei hybrider Arbeit braucht man zwei Kleiderschränke. Was man dafür nicht braucht, sind zwei technische Einrichtungen.

Für die meisten von uns ist es ganz normal, unsere bequemen Hausschuhe und Sweatshirts im Homeoffice gegen ein geschäftsfreundlicheres Outfit zu tauschen, wenn wir ins Büro fahren. Wir wechseln zwar die Kleidung, aber warum brauchen wir oft verschiedene Personas, um auf dieselben Netzwerke und Daten zuzugreifen?

Wir bei Cisco Meraki verfolgen die Nutzung eines sicheren Zugangs, egal wo man sich befindet (oder was man dabei trägt).



Erfahrungen, die verbinden

Heutzutage sind die Büros dort, wo Mitarbeiter arbeiten. Manchmal zu Hause, manchmal in der Unternehmenszentrale. Und an einigen Tagen oder zu bestimmten Uhrzeiten im Café, Hotel oder, wenn man unterwegs ist, auch woanders.

Als IT-Führungskraft möchten Sie für Ihre Kollegen eine nahtlose und sichere Technologieumgebung schaffen. Diese soll auf einer Netzwerkinfrastruktur basieren, die bereit ist für die nächste Herausforderung.



HYBRIDE BELEGSCHAFT

Alles ist möglich: Arbeit im Sitzen, Stehen, Liegen

Eine hybride Belegschaft bedeutet, dass Mitarbeiter die Arbeit von praktisch überall erledigen können. Experten gehen davon aus, dass sie dies Zuhause, im Büro und auch woanders tun werden.

Unabhängig davon wünschen sich alle ein intuitives, nahtloses Erlebnis beim Arbeiten, das über alle Geräte hinweg konsistent ist, egal wo man sich anmeldet.

Wir bei Meraki sehen das genauso. Aus diesem Grund haben wir unsere API-basierte Cloud-First-Plattform so konzipiert, dass sie über alle Schnittstellen gleich aussieht und sich gleich anfühlt.



Mit dem Büro der Zukunft verbinden

HERAUSFORDERUNGEN EINER HYBRIDEN BELEGSCHAFT

- Netzwerksicherheit und -schutz
- Aufrechterhaltung der Unternehmenskultur
- Einarbeitung neuer Teammitglieder
- Upgrade und Update von Anwendungen
- Technischer Support

VORTEILE EINER HYBRIDEN BELEGSCHAFT

- Erhöhte Zufriedenheit der Mitarbeiter
- Vielfältigere Belegschaft
- Leichtere Einstellung und Bindung von Personal
- Geringere Kosten für Gebäude und Grundstücke
- Gesteigerte Produktivität

HYBRIDE BELEGSCHAFT

Von zu Hause und überall aus arbeiten

Mitarbeiter wünschen sich dieselben Verfahren und Tools für den Zugang zu Netzwerken und Daten, egal wo sie sich befinden. Sie möchten ihre Geräte selbst auswählen und sich schnell mit Unternehmensnetzwerken, Ressourcen und autorisierten Partnern verbinden.



Als Technologieführer soll Ihr Team dazu und zu noch mehr in der Lage sein. Deshalb bieten Meraki-Technologien:

SCHNELL HERGESTELLTE SICHERHEIT

Konfiguration von und Verbindung über Meraki-VPNs in nur wenigen Sekunden

NAHTLOSE INTEGRATION

Für Servicemanagement und Trouble Tickets, was die Produktivität aller Beteiligten erhöht

DER NUTZEN VON BYOD (BRING YOUR OWN DEVICE)

Einfache Bereitstellung, Überwachung und Sicherung von Geräten über ein intuitives Dashboard

SICHERES WI-FI DER NÄCHSTEN GENERATION

Schnelle und einfache Online-Bereitstellung von Schnittstellen

ECHTZEITÜBERWACHUNG

Sichtbarkeit und Transparenz im gesamten Netzwerk und auf allen Geräten

ÖKOsystem VON PARTNERN

Nutzung offener APIs zur Entwicklung von Anwendungen für unterschiedliche Anwendungsfälle

ERWEITERTE ANALYSEN

Umsetzbare Einblicke in geschäftskritische Anwendungen und Netzwerkverbindungen

HYBRIDE BELEGSCHAFT

Wir packen das Thema hybride Arbeit an

IT-Teams stehen heute vor der Aufgabe, eine Strategie für die hybride Belegschaft zu entwickeln und umzusetzen. Sie nutzen Technologien, damit Ihre Teams nicht nur innerhalb Ihres Unternehmens (und auf dem Unternehmensgelände) arbeiten können, sondern auch an jedem anderen Ort ihrer Wahl.



Wollen Sie das erreichen, benötigen Sie:



EINHEITLICHEN ZUGRIFF

Stellen Sie einheitliche Richtlinien auf und schaffen Sie Transparenz für kabelgebundenen und kabellosen Zugriff.



SD-WAN UND SICHERHEIT

Sorgen Sie für Ausfallsicherheit, Flexibilität und Leistung unter Einhaltung von Richtlinien, damit der Datenverkehr über MPLS, Breitband oder Mobilfunk funktioniert.



NETZWERKTRANSPARENZ

Optimieren Sie das Endanwendererlebnis und reduzieren Sie die benötigte Zeit zur Isolierung von Netzwerkproblemen.



OPTIMIERTE VERWALTUNG

Unterstützen Sie Ihre hybride Belegschaft beim problemlosen Wechsel zwischen verschiedenen Standorten.



VOLLKOMMENE TRANSPARENZ

Erhalten Sie über das intuitive Meraki-Dashboard einen Überblick über physische und digitale Ressourcen.

HYBRIDE BELEGSCHAFT

Weniger Arbeit durch ortsunabhängiges Arbeiten

Hybride Teams verlangen Flexibilität. Sehen wir uns ein Beispiel an. Die Mitarbeiter dieses Unternehmens pendeln zweimal pro Woche zum Hauptsitz und arbeiten wöchentlich an zwei oder drei Tagen in der Zentrale. An den anderen Tagen haben sie die Möglichkeit, Kunden zu besuchen oder remote zu arbeiten.

Aber wie verändert das die Arbeitserfahrung und was heißt es für das IT-Team?

DER HYBRIDE ARBEITSZEITPLAN



**ARBEITEN
IM BÜRO**

MONTAG

MITTWOCH



**ARBEITEN
ZUHAUSE**

DIENSTAG

FREITAG



**ARBEITEN
BEIM KUNDEN**

DONNERSTAG

Bei Rückkehr ins Büro

ZIELE

- Nahtlose, sichere Konnektivität über alle Schnittstellen bereitstellen
- Sicherheit vor Ort und in der Cloud gewährleisten
- Schnelle Reaktionen auf Angriffe und Cyberbedrohungen ermöglichen
- Produktivität maximieren durch Tools für Zusammenarbeit und eine ständig verfügbare Video-Kommunikationskultur
- Arbeitsabläufe zur Gewährleistung einer sicheren, produktiven Belegschaft automatisieren und optimieren
- Zahl der verfügbaren Schreibtische und Räume für hybride Arbeitskräfte erhöhen

HERAUSFORDERUNGEN

- Richtlinien für Mitarbeiter durchsetzen, die im Homeoffice und im Büro arbeiten
- Erhöhte Risiken bei der Cybersicherheit für hybride Belegschaft
- Zusätzliche Komplexität bei der Unterstützung der hybriden Belegschaft
- Informationen zu Verfügbarkeit von Schreibtischen und Konferenzräumen

ERGEBNISSE

- Sicherung von Geräten und Daten in großem Umfang mit automatischer Bereitstellung und Durchsetzung von Richtlinien über Systems Manager
- Schaffung intelligenter Räume mit MV-Kameras und MT-Sensoren
- Steigerung der Produktivität durch Konnektivität über MR-Zugriffspunkte im Büro und Z3-Gateways im Homeoffice
- Vollkommene Transparenz der Netzwerk- und Anwendungsleistung über das Meraki-Dashboard



MR



MX



KAMERAS



MS

MARKETPLACE-PARTNER

servicenow

Optimierung und Automatisierung der Fehlerbehebung bei Mitarbeitern vor Ort und remote

Besserer Einsatz von Tools für alles von Einzelgesprächen bis hin zu Großveranstaltungen

Arbeiten im Homeoffice

ZIELE

- Produktivität und Interaktion verbessern
- Sicherstellen, dass Mitarbeiter, egal ob sie remote oder vor Ort arbeiten, gleichen Zugang zum Netzwerk und zu Ressourcen bekommen
- Nahtlose, skalierbare und angenehme Arbeitserfahrungen für alle schaffen

HERAUSFORDERUNGEN

- Vollständige Konnektivität und Abdeckung für mehrere Standorte und Geräte bereitstellen
- Zeitaufwändige manuelle Prozesse für die Durchsetzung von Richtlinien und die Bereitstellung von Geräten eliminieren
- Alternativen und Ergänzungen zu Einarbeitungsverfahren vor Ort für neue Mitarbeiter finden
- Komplexität der Integration von physischer und Netzwerksicherheit in einem einzigen Kontrollpunkt mindern
- Sicherheit an Geschäftsanforderungen anpassen, ohne individuelle Systeme zu schaffen, die von IT-Teams verwaltet werden müssen



WEBEX-GERÄT



SYSTEMS MANAGER



MERAKI INSIGHT



Z3

ERGEBNISSE

- Einarbeitung durch den Einsatz von Systems Manager zur automatisierten Bereitstellung beschleunigen
- Probleme mit Meraki Health zur Netzwerkanalyse beheben, bevor Benutzer Helpdesk-Tickets erstellen
- Vollkommene Transparenz über Ihre Netzwerkleistung mit Meraki Insight erhalten
- Konnektivität optimieren und die Vorteile von Wi-Fi der nächsten Generation mit dem Z3 Teleworker Gateway für Remote-Arbeit und Home Office nutzen

Gemeinsam auf Kurs

ZIELE

- Mitarbeitern ermöglichen, durch nahtlose Kommunikation und Datenzugriff Kunden remote zu unterstützen
- Durchgängige Sicherheit bereitstellen
- Teams befähigen, die hybride Belegschaft zu unterstützen
- Durch eine nahtlose Erfahrung für ein angenehmes Gefühl bei Mitarbeitern und Endkunden sorgen

HERAUSFORDERUNGEN

- Manuelle Richtlinien und Prozesse für die Gerätebereitstellung durchsetzen
- Erheblicher Zeitaufwand für die Einarbeitung von Remote-Arbeitern
- Leistungseinbußen durch starken Datenverkehr bei wichtigen Geschäftsanwendungen
- Inkonsistente Konnektivitätsprobleme, die sich auf die Gesamtproduktivität der Remote-Arbeiter auswirken

ERGEBNISSE

- Netzwerkanalyse mit Meraki Health verbessern und Probleme beheben, bevor Mitarbeiter Helpdesk-Tickets erstellen
- Bereitstellung über Systems Manager zur schnelleren Einarbeitung automatisieren
- IT-Abteilung mit Meraki Insight vollkommene Transparenz hinsichtlich der Netzwerkleistung und möglicher Probleme bieten
- Mit Z3 Teleworker Gateways Wi-Fi der nächsten Generation und optimierte Konnektivität für Remote-Arbeiter bereitstellen, egal wo sie sich befinden.



TELEWORKER GATEWAY



SYSTEMS MANAGER

MARKETPLACE-PARTNER

PagerDuty

Alarmierung bei Vorfällen durch Integration der Meraki-Plattform automatisieren

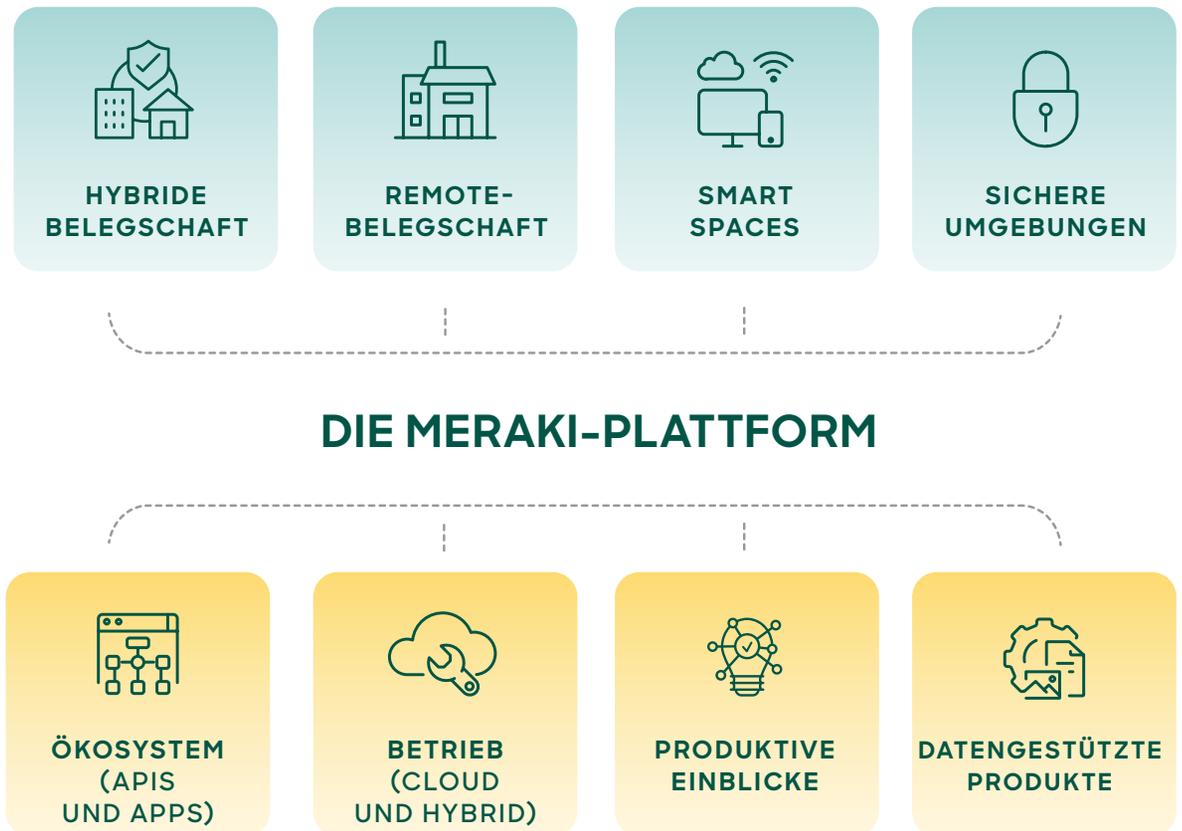


Integrierte Zero-Trust-Sicherheit für alle Benutzer, Geräte und Anwendungen durchsetzen

Unsere intuitive Plattform bildet die Grundlage für Unternehmen jeder Größe, um eine produktive hybride Belegschaft in großem Umfang zu ermöglichen und zu unterstützen.

Unsere Technologie befähigt eine hybride Belegschaft

Unsere flexible Plattform umfasst Cloud-First-Betrieb, offene APIs und ein breites Ökosystem von Anwendungen und Technologiepartnern. Sie hilft Ihnen, die Erfahrungen bereitzustellen, die sich verteilte Teams wünschen und die sie brauchen und verdienen, um produktiv, vernetzt und angenehm arbeiten zu können.





Wir bringen voran, wie Menschen
arbeiten und wo sie arbeiten.

Zu jeder Zeit, an jedem Ort und über jedes Gerät.

[MERAki.COM](https://www.meraki.com)